

## KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023  
của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân  
Việt Nam trong thời kỳ mới**

-----

Thực hiện Kế hoạch số 318-KH/TU ngày 30/01/2024 của Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới. Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### I.- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1)- Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả quan điểm, mục tiêu nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu tại Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (gọi tắt là *Nghị quyết số 41-NQ/TW*), Kế hoạch số 318-KH/TU ngày 30/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW (gọi tắt là *Kế hoạch số 318-KH/TU*), nhằm nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị – xã hội, cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của doanh nghiệp, doanh nhân Việt Nam đối với sự phát triển kinh tế – xã hội của huyện.

2)- Thống nhất công tác lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã được đề ra trong Nghị quyết số 41-NQ/TW. Định hướng và xác định một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm thực hiện đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 đảm bảo phù hợp với chủ trương, định hướng, mục tiêu, giải pháp phát triển kinh tế – xã hội của huyện.

3)- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch số 318-KH/TU tới cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong huyện, phát huy vai trò của cấp ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo, sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, sự đồng thuận trong xã hội, sự tham gia tích cực của toàn dân và cộng đồng doanh nghiệp trong tổ chức thực hiện Nghị quyết.

### II.- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

#### 1)- Quan điểm

- Đội ngũ doanh nhân có vị trí, vai trò quan trọng, là một trong những lực lượng nòng cốt góp phần thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế – xã hội của huyện,

đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ, bảo đảm quốc phòng, an ninh. Tăng cường liên kết, hợp tác trong đội ngũ doanh nhân, giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức cùng thực hiện mục tiêu phát triển của huyện.

- Xây dựng, tôn vinh, cổ vũ đội ngũ doanh nhân lớn mạnh, có tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường dân tộc, khát vọng cống hiến, thượng tôn pháp luật, góp phần phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, phát huy sức mạnh của đội ngũ doanh nhân Việt Nam, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng để doanh nghiệp phát triển và cống hiến là trách nhiệm của Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị và đội ngũ doanh nhân gắn với quá trình hoàn thiện nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa.

## **2)- Mục tiêu**

- Hỗ trợ đào tạo và phát triển doanh nghiệp, đội ngũ doanh nhân trên địa bàn huyện lớn mạnh về số lượng, chất lượng, khuyến khích phát triển sản xuất kinh doanh bền vững, gắn liền với thúc đẩy đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh.

- Hình thành, phát triển nhiều doanh nghiệp lớn làm trụ cột của huyện, có năng lực cạnh tranh, có vai trò dẫn dắt, hỗ trợ các doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn huyện tham gia chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp

- Xây dựng đội ngũ doanh nhân huyện Long Thành có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, có văn hóa kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp cho các mục tiêu phát triển của huyện; có năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu quốc gia phát triển, có vị thế và uy tín trong tỉnh và cả nước.

## **III.- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1)- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế – xã hội của huyện**

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 41-NQ/TW, Kế hoạch số 318-KH/TU nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm các cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong huyện, tạo sự thống nhất, đồng thuận trong xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế – xã hội của huyện.

- Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc,

đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu cao trách nhiệm xã hội, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước. Chú trọng tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu. Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí trong việc thông tin, tuyên truyền, cổ vũ đội ngũ doanh nhân huyện Long Thành, đặc biệt là doanh nhân nữ.

## **2)- Hoàn thiện chính sách, pháp luật, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và công hiến**

- Thực hiện rà soát, cụ thể hóa và triển khai kịp thời, đầy đủ, đồng bộ đường lối, chủ trương của Đảng về phát triển đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp; tiếp tục đề xuất, kiến nghị hoàn thiện thể chế phát triển, thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, pháp luật về sở hữu, quyền tự do kinh doanh, bảo hộ quyền tài sản hợp pháp, khởi nghiệp, bổ sung chế tài kinh tế phù hợp để xử lý vi phạm, không hình sự hoá quan hệ kinh tế... bảo đảm khuôn khổ pháp luật ổn định, đồng bộ, thống nhất, minh bạch, bình đẳng, nhất là trong tiếp cận nguồn lực về đất đai, tài chính, công nghệ; thực hiện phương thức đối tác công – tư; thúc đẩy đổi mới sáng tạo, lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, đối tượng phục vụ; kiểm soát, xóa bỏ đặc quyền, độc quyền trong sản xuất, kinh doanh.

- Quan tâm xây dựng, đề xuất hoàn thiện chính sách, pháp luật về phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, các mô hình, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh mới để mở rộng không gian phát triển cho doanh nhân, doanh nghiệp; phát triển đồng bộ các loại thị trường, nhất là thị trường vốn, lao động, quyền sử dụng đất, khoa học và công nghệ.

## **3)- Phát triển doanh nghiệp, đội ngũ doanh nhân huyện lớn mạnh**

- Tăng cường công tác hỗ trợ doanh nghiệp, rà soát, tháo gỡ các vướng mắc, rào cản pháp lý, khơi thông nguồn lực đầu tư sản xuất kinh doanh, đầu tư hạ tầng kỹ thuật, phát triển kinh tế. Tập trung tạo điều kiện cho doanh nghiệp dân tộc, doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Đẩy mạnh thực hiện các chương trình, chính sách hỗ trợ tài chính, tín dụng đối với các khoản vay của doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh; chính sách cơ

cầu lại thời hạn trả nợ và giữ nguyên nhóm nợ nhằm hỗ trợ các doanh nghiệp, doanh nhân gặp khó khăn; các gói tín dụng về phát triển nhà ở xã hội; chương trình tín dụng hỗ trợ đối với lĩnh vực nông nghiệp nhằm thúc đẩy doanh nghiệp phục hồi, phát triển.

- Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia trong các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị – xã hội và các tổ chức hợp pháp khác có liên quan. Kêu gọi, thu hút đầu tư, tạo điều kiện cho doanh nhân Việt Nam ở nước ngoài đầu tư phát triển, kinh doanh, sản xuất tại huyện Long Thành.

- Tổ chức hỗ trợ đào tạo khởi sự kinh doanh – quản trị kinh doanh, đặc biệt đối với các đối tượng là thanh niên, phụ nữ trên địa bàn huyện; tạo điều kiện, khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi doanh nghiệp.

#### **4)- Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng**

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thỏa ước lao động tập thể, giải quyết hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành, các trung tâm, viện nghiên cứu, các trường đại học... thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững; phát huy vai trò cầu nối của các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp và các tổ chức của đội ngũ trí thức.

- Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức của doanh nhân, doanh nghiệp và giữa doanh nhân, doanh nghiệp; giữa doanh nghiệp nhỏ và vừa với doanh nghiệp lớn; giữa doanh nghiệp trong nước với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp ngoài nước, tạo cơ hội tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

#### **5)- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân**

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp; đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Xây dựng cơ chế phối hợp giữa cấp ủy với tập thể lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện. Thành lập đảng bộ cơ sở tại khu công nghiệp, khu chế xuất, cụm công nghiệp ở nơi có đủ điều kiện. Xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị – xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước – doanh nghiệp – người lao động; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, đặc biệt là cải cách thủ tục hành chính để nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước. Từng bước mở rộng, hoàn thiện cơ chế đối thoại, tham vấn các cơ quan dân cử, cơ quan quản lý nhà nước đối với đội ngũ doanh nhân trong quá trình xây dựng, hoạch định, tổ chức thực hiện chiến lược, chính sách, pháp luật, kế hoạch phát triển kinh tế – xã hội.

### **IV.- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1)- Căn cứ kế hoạch này, các cấp ủy đảng trực thuộc huyện, Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện tổ chức quán triệt, triển khai trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân về các nội dung liên quan đến việc xây dựng và phát

huy vai trò của đội ngũ doanh nhân; rà soát, cập nhật, bổ sung, cụ thể hóa bằng chương trình hoặc kế hoạch thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm của địa phương, cơ quan, đơn vị; thường xuyên kiểm tra, giám sát, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc theo thẩm quyền.

2)- Hội đồng nhân dân huyện phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện xây dựng các nghị quyết, chính sách phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân và giám sát quá trình tổ chức thực hiện, tạo thuận lợi phát triển doanh nhân, doanh nghiệp.

3)- Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, chỉ đạo, định hướng các cơ quan truyền thông trên địa bàn huyện, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Nghị quyết số 41-NQ/TW đến các tổ chức, doanh nghiệp và người dân.

4)- Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị – xã hội huyện đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp động viên, tôn vinh doanh nhân tiêu biểu; tăng cường giám sát, phản biện xã hội phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân trong xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

5)- Giao Ủy ban nhân dân huyện chủ trì, phối hợp Văn phòng Huyện ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra thực hiện Kế hoạch của Huyện ủy, định kỳ báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy.

**Nơi nhận:**

- Các đ/c BTVHU,
- Các đ/c Huyện ủy viên,
- TT. HĐND, UBND huyện,
- Các ban Đảng và VPHU,
- Các chi, Đảng bộ cơ sở,
- Các ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Lãnh đạo VPHU,
- Lưu VPHU.

**Đồng kính gửi:**

- Thường trực Tỉnh ủy,
- BCS Đảng UBND tỉnh,
- Các ban Đảng, VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Huỳnh Minh Dũng**